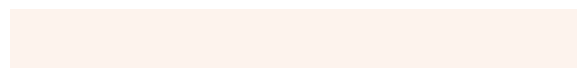
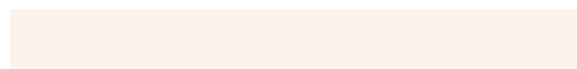
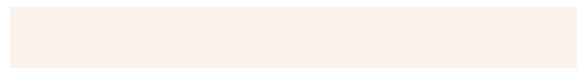
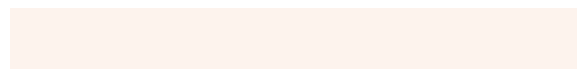


## Personalmanagement *mit* Perspektive

Wissenschaftliche Personalmanagement-Beratung für Unternehmen und Politik



IP Institut für Personalmanagement

Wissenschaftliche Personalmanagement-Beratung für Unternehmen und Politik



Wissenschaft *plus* Wirtschaft

Das IP Institut für Personalmanagement leistet wissenschaftlich fundierte Beratung in personalwirtschaftlichen Fragestellungen. Kunden und Kooperationspartner des IP profitieren dabei von der institutionalisierten Kooperation von Hochschule und Wirtschaftsverband. Die IP-Berater sind Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler der Freien Universität Berlin aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaft, Erziehungswissenschaft, Psychologie und Kulturwissenschaft.



---

*„Aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und  
Forschung verbunden mit Praxisorientierung  
und Wirtschafts-Know-how ergeben eine völlig  
neue Beratungsqualität.“*

---

Das IP Institut für Personalmanagement begleitet Unternehmen und öffentliche Einrichtungen bei der Organisation von Personalmanagement-Systemen in Phasen struktureller Neuorientierung. Dazu gehört die Entwicklung von Konzepten zum strategischen Personalmanagement und die wissenschaftliche Begleitung personalwirtschaftlicher Projekte. Darüber hinaus entwickelt das IP kundenorientierte Angebote zur Bewältigung interkultureller Managementaufgaben.

Bestandteile der Forschungsdienstleistungen des IP sind empirische Erhebungen auf betrieblicher Ebene und die Evaluierung personalwirtschaftlicher Prozesse und Maßnahmen. Die Marktbeobachtung und Trendanalyse im Personalmanagement stellt einen weiteren spezifischen Dienstleistungsbereich des IP im Rahmen anwendungsorientierter Auftragsforschung dar.

Für Entscheidungsträger im politischen Raum (Gebietskörperschaften, Vereine und Verbände) erstellt das IP wissenschaftliche Expertisen. In diesem Bereich analysiert das IP die Wirkung arbeitsmarkt- und bildungspolitischer Maßnahmen auf die Personalpolitik von Unternehmen. Darüber hinaus begutachtet das IP personalpolitisch relevante Förderprojekte.

Ergibt sich aus den Beratungsleistungen Weiterbildungs- oder Trainingsbedarf, kann das IP – in Zusammenarbeit mit den entsprechenden Einrichtungen der FU Berlin und dem bbw Bildungswerk der Wirtschaft – projektbegleitende Angebote machen.



IP Institut für Personalmanagement GmbH

IP Berlin-Dahlem

Habelschwerdter Allee 34a · 14195 Berlin

Telefon: 0 30 / 8 38 736 - 50

Telefax: 0 30 / 8 38 736 - 52

E-Mail: [info@ip-institut.de](mailto:info@ip-institut.de)

Internet: [www.ip-institut.de](http://www.ip-institut.de)

IP Berlin- Charlottenburg

Am Schillertheater 2 · 10625 Berlin

Telefon 0 30 / 31 00 5 - 125

Telefax 0 30 / 31 00 5 - 240

Ihre IP -Ansprechpartner:

Frau Kirstin Skaruppe, Herr Sven Weickert



## Personalmanagement *mit* Perspektive

### DER IP-BEIRAT

Die unternehmerische und wissenschaftliche Verankerung des IP sichert der mit hochrangigen Vertretern aus Wirtschaft und Hochschule besetzte Beirat. Mitglieder des Beirates sind:

Dr. Hermann Borghorst, Arbeitsdirektor LAUBAG/ Vattenfall Europe Mining AG

Prof. Dr. Gertraude Krell, FB Wirtschaftswissenschaft, Freie Universität Berlin

Prof. Dr. Dieter Lenzen, Präsident der Freien Universität Berlin

Prof. Dr. Hans Merkens, FB Erziehungswissenschaft und Psychologie, Freie Universität Berlin

Stefan Schönholz, Arbeitsdirektor der Bombardier Transportation GmbH

Prof. Dr. Georg Schreyögg, FB Wirtschaftswissenschaft, Freie Universität Berlin

Klaus-Dieter Teufel, stellv. Hauptgeschäftsführer der Vereinigung der Unternehmensverbände in Berlin und Brandenburg e.V.

Bernhard Wilken, Geschäftsführer der Deutsche Bahn Services GmbH